

		2022 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (KİDR) HAZIRLAMA GRUPLARI				
SÜREÇ KOORDİNATÖRÜ :		Doç. Dr. Elif ONUR Kalite Koordinatörü/Kalite Komisyonu Üyesi				
SÜREÇ	ALT BAŞLIKLAR		SORUMLU EKİP ÜYESİ	ÇALIŞMA EKİBİ		
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1.	Yönetim modeli ve idari yapı	Tuğba ÖZGÜVEN	Doç. Dr. Tuba DENKÇEKEN Aylin DEMİRCİOĞLU Komisyonu Raportörü) Tuğba ÖZGÜVEN (Kalite Komisyonu Üyesi) Filiz TÜRKMEN Eray TÜRKKAN Ebru ESER	
		A.1.2.	Liderlik	Doç. Dr. Elif ONUR Aylin DEMİRCİOĞLU		
		A.1.3.	Kurumsal dönüşüm kapasitesi	Çalışma Ekibi		
		A.1.4.	İç kalite güvencesi mekanizmaları	Aylin DEMİRCİOĞLU		
		A.1.5.	Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	Tuğba ÖZGÜVEN		
	A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.1.	Misyon, vizyon ve politikalar	Aylin DEMİRCİOĞLU		
		A.2.2.	Stratejik amaç ve hedefler	Aylin DEMİRCİOĞLU		
		A.2.3.	Performans yönetimi	Aylin DEMİRCİOĞLU Tuğba ÖZGÜVEN		
	A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.1.	Bilgi yönetim sistemi	Aylin DEMİRCİOĞLU Eray TÜRKKAN		
		A.3.2.	İnsan kaynakları yönetimi	Tuğba ÖZGÜVEN		
		A.3.3.	Finansal yönetim	Filiz TÜRKMEN		
		A.3.4.	Süreç yönetimi	Aylin DEMİRCİOĞLU		
	A.4. Paydaş Katılımı	A.4.1.	İç ve dış paydaş katılımı	Aylin DEMİRCİOĞLU		
		A.4.2.	Öğrenci geri bildirimleri	Arş. Gör. İhsan BERK		
		A.4.3.	Mezun ilişkileri yönetimi	Begüm TEKİN		
	A.5. Uluslararasılaşma	A.5.1.	Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	Doç. Dr. Tuba DENKÇEKEN Ebru ESER		
		A.5.2.	Uluslararasılaşma kaynakları			
		A.5.3.	Uluslararasılaşma performansı			
	EK GÖSTERGELER					
	YÖKAK Performans Göstergeleri		Açıklama			
	1. Kuruma Ait Bilgiler					
	11- Eğitim + Araştırma Alanlarının Toplam Miktarı (m2)		31 Aralık itibari ile Eğitim + Araştırma Alanları toplam m2'sini ifade etmektedir. Eğitim ve Araştırma alanları kurumsal bazda farklılık göstermekte olup, kurumların kendi oluşturacağı sınıflandırma üzerine veri girişi sağlanacaktır.			Mehmet TÜRK
	31- İdari Personel Sayısı		31 Aralık itibari ile idari personel Sayısını ifade etmektedir. İlgili göstergeye Sözleşmeli çalışırken kadroya geçen personel sayıları da dahil edilecektir.			Tuğba ÖZGÜVEN
	2. Kalite Güvence Sistemi					
	*1- Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)		01 Ocak - 31 Aralık tarihleri arasında göstergeye ilişkin ilgili yıldaki gerçekleştirme yüzdesi girilecektir. İlgili gösterge % olarak sorulmakta olup, -> 5 üzerinden 4,15 olan gösterge değeri 4,15x20=83 olacak şekilde giriniz. -> Gerçekleşme Yüzdesi 100 üzerinden 64 ise ilgili veriyi 0,64 şeklinde değil 64 olarak giriniz. -> Gerçekleşme Yüzdesi 100'den büyük ise ilgili değeri girebilirsiniz. -> Gerçekleşme Yüzdesi 0'dan küçük ise 0 olarak giriş yapınız.			Aylin DEMİRCİOĞLU
	*2- Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)					
	*3- Kurumun Stratejik Planında Yer Alan İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)					
	*4- Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Toplumsal Hizmet Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)					
	17- Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Kurumunuzca Düzenlenen Faaliyet (Toplantı, Çalıştay vb.) Sayısı		01 Ocak - 31 Aralık tarihleri arasında göstergeye ilişkin ilgili yıldaki gerçekleştirilen toplantı sayısını ifade edilmektedir. Söz konusu faaliyetlerin kurumsal nitelikte olması gerekmektedir. Birimlerin kendi içerisinde yapmış olduğu "birim kalite komisyonları" olarak adlandırılacak toplantılar kastedilmemiştir.			Aylin DEMİRCİOĞLU
	*18- Kurumun İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı					
*19- Kurumun Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı						
*20- Akademik Personel Memnuniyet Oranı (% Olarak)		İlgili yılın 01 Ocak - 31 Aralık tarihlerini kapsayacak şekilde yapılan göstergede belirtilen Memnuniyet Anketlerine ilişkin bilgi girilecektir. İlgili gösterge % olarak sorulmakta olup, -> 5 üzerinden 4,15 olan gösterge değeri 4,15x20=83 olacak şekilde giriniz. -> Min. 0 max. 100 Değerini giriniz. -> Örneğin 2019 Ocak ayında 2018 yılı için değerlendirme anketi yapıyor iseniz sonuç bilgisini bu gösterge hesaplamasına dahil ediniz. -> Örneğin ilgili yılı kapsayan 2 Akademik Personel memnuniyet anketi yapmış iseniz ilgili memnuniyet oranlarının aritmetik ortalamasını yazınız. (1.sinin sonucu 87 ikincisinin sonucu 92 ise yazmanız gereken değer => 89,5)		Tuğba ÖZGÜVEN		
*21- İdari Personel Memnuniyet Oranı (% Olarak)						
*22- Öğrenci Genel Memnuniyet Oranı (% Olarak)				Naim Mert ÖCAL		
*25- Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Gelen Öğretim Elemanı Sayısı		01 Ocak - 31 Aralık tarihleri arasında göstergeye ilişkin ilgili yıldaki Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Gelen yada Giden Öğretim Elemanı Sayısını ifade etmektedir.		Ebru ESER		
*26- Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Giden Öğretim Elemanı Sayısı						

		2022 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (KİDR) HAZIRLAMA GRUPLARI		
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	6- Yönetim Sistemi		Doç. Dr. Tuba DENKÇEKEN Aylin DEMİRCİOĞLU (Kalite Birim Sorumlusu/Kalite Komisyonu Raportörü) Tuğba ÖZGÜVEN (Kalite Komisyonu Üyesi) Filiz TÜRKMEN Eray TÜRKKAN Ebru ESER	
	1- Merkezi Bütçe	Devlet Üniversiteleri tarafından doldurulacak olup, ilgili mali yıl merkezi bütçe kanunu çerçevesinde kuruma tahsis edilen başlangıç ödeneği tutarının girilmesi istenmektedir. Vakıf Üniversiteleri giriş yapmayacaktır.		Filiz TÜRKMEN
	2- Öğrenci Gelirleri	Devlet Üniversiteleri 01 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasındaki ilgili mali yıla ilişkin, Vakıf Üniversiteleri ise <u>Önemli Husus 8</u> de belirtildiği üzere ilgili yıla ilişkin son eğitim öğretim dönemi verileri üzerinden göstergelerde yer alan gelir gider vb. bilgileri gireceklerdir. Bazı göstergeler Muhasebe sistemi içerisinde direkt alınabilecek veriler olup (Personel geliri/gideri, Öğrenci Geliri/gider gibi) bazı göstergeler ise kurum politikaları ve yapacakları sınıflandırma gereği daha detaylı inceleme sonucunda erişebilecek verilerdir. Örneğin bir kurum için; Sürekli Eğitim Merkezi faaliyetleri Topluma Hizmet sayılmakta ve gelir gideri ona göre hesaplanmakta iken, başka bir kurum için kamuya açık Havuzlar, yemekhane ve oteller topluma hizmet olarak sayılabileceğinden sınıflandırma yapılması ve bu sınıflandırmaya ilişkin verilerin girilmesi kurumun kendisine bırakılmıştır.		
	3- Araştırma Gelirleri			
	4- Topluma Hizmet Gelirleri			
	5- Bağışlar			
	6- Personel Giderleri			
	7- Eğitim Giderleri			
	8- Araştırma Giderleri			
	9- Topluma Hizmet Giderleri			
	10- Yönetim Giderleri			
	11- Yatırım Giderleri			